

## De koers van DeSeizoenen in 2017!

Onlangs is het Ondernemingsplan 2017 van DeSeizoenen vastgesteld. Elk van onze zes locaties in Heerlen, Roggel, Eindhoven, Oploo, Loenen en Olst, heeft daaraan een bijdrage geleverd.

### Onze speerpunten

In het Meerjarenbeleidsplan zijn 6 speerpunten genoemd voor de komende jaren. In het Ondernemingsplan 2017 wordt van die speerpunten beschreven welke acties daaruit volgen voor 2017. Om ons werk goed te kunnen doen staat er een aantal belangrijke acties gepland.

Die speerpunten zijn:

1. Kwaliteit van zorg: behoud van de gemeenschap en aansluiten op het individu
2. Partnerschap met familie en verwanten versterken
3. Versterken en expliciteren antroposofische identiteit
4. Missiegericht organiseren; versterken van het zelforganiserend vermogen
5. Uitbouw werkgebieden
6. Het versterken van de zichtbaarheid in de maatschappelijke omgeving

### Gedegen financiële basis

Het is daarbij belangrijk om een gedegen financiële basis voor de komende jaren te realiseren. Het komende jaar willen we kosten die niet direct ten goede komen aan de zorg en overschrijdingen op personele kosten terugdringen. We verwachten dat het geven van meer regelruimte en verantwoordelijkheid aan medewerkers hierbij gaat helpen. Dit laatste draagt ook bij aan het beter aansluiten bij cliënten en hun behoeften.

DeSeizoenen wil in de zorgmarkt en de samenleving te boek staan als een maatschappelijke zorgonderneming waarbij een efficiënte bedrijfsvoering leidt tot maximale inzet van beschikbare middelen voor goede zorg. Daarnaast willen we voldoende rendement halen om ook voor de toekomst bestaanszekerheid voor cliënten te garanderen.

### Onze zorgvisie

De zorgvisie van DeSeizoenen komt voort uit de antroposofische grondslag en is gestoeld op drie uitgangspunten: het antroposofische mensbeeld, de ontwikkeling die ieder mens doormaakt en de geestelijke wereld als realiteit. Goede zorg is voor ons primair gebaseerd op de kwaliteit van de ontmoeting tussen begeleiders en cliënten. Inlevend waarnemen en situationeel handelen binnen vastgestelde kwaliteitskaders zijn voor ons uitgangspunten in het handelen. Met deze manier van werken onderscheiden wij ons ten opzichte van andere zorgaanbieders. Wij willen een vooruitstrevende gehandicaptenorganisatie zijn waar tevreden cliënten wonen en/of werken, en waar trotse, competente en bevlogen medewerkers werken.

### Jubileumjaar: we liggen op koers!

2017 wordt een belangrijk jaar. In 2017 bestaat DeSeizoenen namelijk 5 jaar! We liggen op koers en willen met volle kracht vooruit, inspeland op de maatschappelijke ontwikkelingen en met de beste zorg voor onze cliënten.