

# Met ambassadeurs wil Bronlaak vacaturelijst gaan inkorten

**BRONLAAK/OPLOO | De vacante banen binnen de zorg stapelen zich op. Dergelijke geluiden zijn vooral te horen van grote zorgorganisaties als Pantein en Dichterbij. Maar hoe zit het met de kleinere organisaties. Zoals bijvoorbeeld woon- en werkgemeenschap Bronlaak in Oploo?**

Daar blijkt het niet anders te zijn. "Een probleem waar wij als zorgorganisatie steeds meer mee te maken krijgen is het krijgen van goed personeel", laat een Bronlaakwoordvoerster weten. "Het speelt ook bij Bronlaak. We willen graag zoveel mogelijk mensen ambassadeur maken van onze organisatie, zodat ze vacatures gaan delen en zeggen 'dat is een mooie organisatie om te werken.'

## Hoeveel cliënten en medewerkers heeft Bronlaak?

'Op het terrein aan de Gemertseweg wonen 187 cliënten, nog 32 wonen elders, maar werken wel op Bronlaak. Er zijn 215 FTE-medewerkers. Er zijn regelmatig vacatures voor onder meer begeleiders, ondersteuningsplanverantwoordelijke of vakinhoudelijk werkleiders. Het duurt steeds langer voordat de vacatures zijn opgevuld. Begeleiders voor de directe zorg zijn er altijd wel.'

## Wat is het verschil met werken tussen bijvoorbeeld een instelling als Dichterbij en Bronlaak?

'Bronlaak werkt vanuit een antro-



Woon- en werkgemeenschap Bronlaak is gelegen op een landgoed aan de Gemertseweg tussen Oploo en Elsendorp. Foto: Diana Derks

posofische mensvisie. Veel mensen vinden dat zweverig klinken, maar dat is het niet. Eigenlijk is de visie van Bronlaak erg eigentijds. Het gaat uit van duurzaamheid en levenskwaliteit, waarden die in de huidige maatschappij steeds vaker gewaardeerd worden. Ook bijvoorbeeld de Vrije Scholen, de Triodos Bank en de Biologisch Dynamische landbouw komen voort uit de antroposofie. Bij Bronlaak geloven we in de kracht

van ontmoeting. Het dagelijks samen wonen, werken en leven staat voorop. Wij bieden onze cliënten een rijk leven en moedigen ze aan hun mogelijkheden en talenten verder te ontwikkelen. Daarnaast ligt Bronlaak op een prachtig landgoed. De omgeving, de natuur en de jaarritmes (de seizoenen bijvoorbeeld) zijn ook erg belangrijk voor onze bewoners.'

**Hoe worden de openstaande vaca-**

Maar lang openstaande vacatures zijn natuurlijk een extra belasting voor onze medewerkers.'

## Heeft Bronlaak interne opleidingsmogelijkheden?

'Medewerkers kunnen in een Persoonlijk Ontwikkelingsplan aangeven welke ambities ze hebben en of ze willen doorgroeien. We kunnen medewerkers dan bijvoorbeeld een EVC traject bieden waarin hun opleidingsniveau verhoogt van bijvoorbeeld niveau 3 naar niveau 4.'

## Ambassadeurs kunnen Bronlaak verder helpen?

'Zeker. Door goede reclame voor ons te maken. We merken dat veel mensen in de omgeving Bronlaak nog niet kennen of er een verkeerd beeld van hebben. Soms horen we ook dat de drempel voor mensen om het terrein van Bronlaak op te komen hoog is. Terwijl het terrein gewoon openbaar is. We merken ook dat als mensen Bronlaak eenmaal kennen ze heel enthousiast zijn. Langskomen voor informatie kan elke dag van de week. Ook al staan er geen vacatures op onze website, we zijn doorlopend op zoek naar goede begeleiders. Open sollicitaties zijn van harte welkom. Ben je nu werkzaam in een heel andere branche, maar trekt de gehandicaptenzorg je, dan kun je altijd contact met Bronlaak opnemen om mogelijkheden te verkennen.' Voor Bronlaak-vacatures: [www.desèizoenen.org](http://www.desèizoenen.org).

## ures nu ingevuld?

'We plaatsen vacatures op onze website en op bijvoorbeeld BrabantZorg. En natuurlijk komen mensen ook via mond-tot-mond-reclame bij ons werken. We proberen natuurlijk tijdig een vacature te plaatsen, zodat er zo min mogelijk lege plekken ontstaan. Soms moeten we een beroep op het team doen om in een periode wat meer te werken. Dat wordt altijd goed opgelost.