

*Het Meerjarenbeleid geeft een vooruitblik naar de toekomst (2020) en gaat over de belangrijkste doelstellingen voor de komende jaren. Dit document is een samenvatting van het Meerjarenbeleid.*

## **Samen – Leven Individueel bloeien**

Dat is de titel van het Meerjarenbeleidsplan! Want dat is wat we belangrijk vinden! De komende jaren heeft DeSeizoenen de volgende ambitie:

- Vanuit onze missie en visie als woon- en werkgemeenschappen nog meer en beter aansluiten op individuele wensen en behoeften van cliënten; er écht zijn voor het welzijn en de ontwikkeling van cliënten. Dit houdt in dat we samenwerken met familie en cliëntvertegenwoordigers.
- Missiegericht organiseren; de organisatie zo inrichten dat de ontwikkeling van zowel cliënten als medewerkers maximaal ondersteund wordt. We willen de bureaucratisering in de langdurige zorg terugdringen, het zelforganiserend en ondernemend vermogen van medewerkers en teams versterken en zoveel mogelijk uitgaan van het 'gewone leven' voor cliënten. Oftewel, wij streven naar minder systeem- en meer leefwereld.

## **De vernieuwde missie**

Bij die ambitie hoort ook een missie. We bestaande missie is enigszins aangescherpt en passend bij de fase waarin we nu zitten.

*DeSeizoenen bestaat uit woon- en werkgemeenschappen voor volwassenen met een verstandelijke beperking, meervoudige beperking en/of gedragsproblematiek.*

*In onze woon- en werkgemeenschappen ondersteunen wij het samen-wonen, samenwerken en samen-leven. Op basis van onze antroposofische mensvisie willen wij sociale verbanden scheppen die het welzijn en de ontwikkeling van cliënten en medewerkers bevorderen. Hiertoe behoren mede-clieënten, medewerkers, familie en vrienden, maatschappelijke omgeving en vrijwilligers. Wij geloven dat elk mens unieke mogelijkheden en talenten heeft, ondanks een verstandelijke of fysieke beperking.*

*De waarden gelijkwaardigheid, dienstbaarheid en tegenwoordigheid van geest dragen wij uit in onze begeleiding en ondersteuning.*

Wij onderscheiden ons wezenlijk ten opzichte van andere zorgaanbieders in de (antroposofische) manier waarop wij werken.

## **Onze positionering**

DeSeizoenen wil in de zorgmarkt en de samenleving te boek staan als een maatschappelijke zorgonderneming waarbij een efficiënte bedrijfsvoering leidt tot maximale inzet van de beschikbare middelen voor goede zorg.

De wereld om ons heen verandert. Daarom moeten we ondernemerschap laten zien. Het aantal mensen met een verstandelijke beperking neemt in de toekomst niet af, maar de instroom van nieuwe cliënten voor 24-uurs zorg wordt geremd door overheidsbeleid. Gezien de wensen en behoeften van belanghebbenden en de veranderingen in de langdurige zorg en de zorgmarkt maken we de volgende keuzes voor onze positionering:

1. Behoud van de basis van de sociaaltherapeutische woon- en werkgemeenschappen: intramurale zorg in een helende omgeving (daar waar we goed in zijn).
2. Uitbouw van de werkgebieden door stimuleren van ondernemerschap en het aantrekken van nieuwe doelgroepen (benutten van mogelijkheden).

## **De 6 speerpunten voor de komende jaren**

Voor de komende jaren volgen daaruit de volgende 6 speerpunten:

1. Behoud van de gemeenschap en aansluiten bij het individu.
2. Verbinding en partnerschap met familie en verwanten versterken.
3. De antroposofische identiteit verder versterken, vernieuwen en expliciteren.
4. Missiegericht organiseren.
5. Het uitbouwen van (ondernemende) werkgebieden.
6. Het versterken van de zichtbaarheid in de maatschappelijke omgeving als innovatieve en eigenzinnige zorgondernemer.

## **Gedegen financiële basis**

Het is belangrijk om een gedegen financiële basis voor de komende jaren te realiseren. De komende jaren zal er een flinke druk op de inkomsten van DeSeizoenen blijven (denk aan bezuinigingen vanuit de overheid), terwijl de gemiddelde kosten per medewerker verder toenemen (door minder nieuwe instroom nemen de gemiddelde leeftijd en de gemiddelde loonkosten toe). Daarom willen we kosten die niet direct ten goede komen aan de zorg en overschrijdingen op personele kosten terugdringen. Verder zoeken we naar alternatieve inkomstenbronnen.

## **Wat betekent dat in de praktijk?**

Voor de praktische aanpak is een uitvoeringsagenda opgesteld. Daarmee wordt duidelijk hoe we uitvoering geven aan de zes speerpunten. Elke van onze zes locaties heeft ook een Jaarplan voor 2017 opgesteld.

We liggen op koers en willen met volle kracht vooruit!