

## **Profielchets lid Raad van Commissarissen DeSeizoenen BV met aandachtsgebied zorginhoudelijke kwaliteit**

### **Profielchets DeSeizoenen**

DeSeizoenen is een organisatie op het gebied van zorg, leven en werken voor volwassenen met een verstandelijke beperking, meervoudige handicap en / of gedragsproblematiek. De grondslag van DeSeizoenen komt tot uitdrukking in de uitgangspunten:

- Werken vanuit de antroposofische visie op de wordende mens, dit geldt ook voor de mens met een verstandelijke beperking / ontwikkelingsstoornis.
- Sociaaltherapie: ontwikkeling en 'heling' vinden plaats in verbinding tot de ander en in het van betekenis zijn voor elkaar en voor de samenleving.
- Maatschappelijk en sociaal ondernemen: bijdrage willen leveren op cliëntniveau, organisatieniveau en maatschappij niveau.

### **Aandachtsgebieden: zorginhoudelijke kwaliteit**

De Raad van Commissarissen (RvC) is het orgaan dat belast is met het toezicht houden op de (tweehoofdige) Raad van Bestuur. De RvC heeft onder meer tot taak: werkgeverschap van het bestuur, toezicht op het bestuur van de instelling, toetsing van de besluitvorming en gevraagd en ongevraagd adviseren van de bestuurders, e.e.a. conform statuten en reglement. Het aantal plenaire vergaderingen bedraagt statutair circa zes per jaar, in gezamenlijkheid met de bestuurders. Er wordt gewerkt met een jaaragenda die geënt is op de jaarlijkse beleids- en controlcyclus en op voor de organisatie en sector relevante thema's.

Een goede vertrouwensbasis tussen de RvC en de bestuurders geldt als vertrekpunt om het besturingsmodel adequaat te kunnen realiseren. Naast de toezichthoudende taak dient de RvC over het vermogen te beschikken om de bestuurders als klankbord terzijde te staan. Dit vraagt van de RvC een functioneren op strategisch niveau, door zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over elementaire issues en deze bespreekbaar te maken met de bestuurders. De juiste balans tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie is hierbij een vereiste.

Om deze rol goed te kunnen invullen zijn bestuurlijke / toezichthoudende ervaring en kwaliteiten bij de leden van de RvC essentieel. De RvC opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een bijdrage te leveren. De cyclus van good governance (functioneren RvC, samenspel met de Raad van Bestuur, interne informatievoorziening, interne en maatschappelijke verantwoording) vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording binnen DeSeizoenen BV.

De RvC is zodanig samengesteld dat de leden samen beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de doelen van beleid en strategie, de geboden zorg en dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen moet de RvC maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Daarom hebben de leden een eigen netwerk (eventueel ook met stakeholders) en in ieder geval kennis van voor DeSeizoenen relevante netwerken. Elk lid van de RvC moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de organisatie als geheel. Bijzondere aandacht gaat uit naar een verbinding of tenminste een gebleken positieve grondhouding ten aanzien van de antroposofische grondslag van waaruit DeSeizoenen haar zorg aan cliënten verleent.

De RvC bestaat statutair uit minimaal drie en maximaal vijf leden. Aanstelling van leden van de RvC geschiedt voor een periode van 4 jaar. Naast de formele vergaderingen kent de RvC enkele (thematische) bijeenkomsten die gericht zijn op het verwerven en uitwisselen van informatie, afstemming met de ondernemingsraad en de cliëntenraad en gesprekken met de aandeelhouders. Binnen de RvC functioneren op dit moment een aantal commissies, onder meer op het vlak van remuneratie, audit en identiteit.

Door wijziging in de Governancestructuur, waardoor aandeelhouders niet langer zitting hebben in de RvC, is ruimte ontstaan voor een aanvulling in de RvC met als aandachtsgebied kwaliteit en zorginhoudelijk netwerk.

Gezien de huidige samenstelling van de RvC, gaat de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat. Ook omdat binnen de organisatie voor het merendeel vrouwen werkzaam zijn.

### **Profieleisen**

- Academisch denk- en werkniveau;
- Bestuurlijke ervaring, het liefst in combinatie met bewezen toezichthoudende kwaliteiten;
- Nauwe betrokkenheid en affiniteit met de (langdurige) verstandelijke gehandicapten zorg en dienstverlening;
- Verbinding met of tenminste een gebleken positieve grondhouding ten aanzien van de antroposofische grondslag van de organisatie en de zorgverlening;
- Beschikking over een actief bestuurlijk netwerk; maatschappelijk actief;
- Beschikken over voldoende voor de instelling relevante netwerken op strategisch niveau;
- Inzicht in de taakverdeling en rollen tussen RvC en Raad van Bestuur; bekendheid met vraagstukken van corporate governance;
- Beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- Vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door oordeelvorming op hoofdlijnen over door de Raad van Bestuur voorgelegde vraagstukken en door het aandragen en bespreekbaar maken van vraagstukken;
- Vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met de Raad van Bestuur;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

U versterkt de RvC op het thema zorginhoudelijke kwaliteit. Daartoe bent u goed ingevoerd in (zorginhoudelijke) ontwikkelingen binnen de langdurige verstandelijk gehandicapten zorg. U heeft een goed beeld van (innovaties op het gebied van) kwaliteit van zorg en welzijn en de verankering van het cliëntperspectief binnen de geboden zorg en dienstverlening van de zorginstelling. U bent goed thuis in het spanningsveld van (snel) veranderende zorgorganisaties en in de dynamiek van de transitie binnen de (langdurige) zorg en het sociale domein. U kent de wereld van zorg- en welzijnsorganisaties, woningcorporaties en gemeenten. U beschikt over een innovatieve visie op het beleidsterrein en de actoren op het integrale gebied van wonen, welzijn en zorg, en bent goed ingevoerd in actuele vraagstukken rond nieuwe vormen van wonen met zorg in samenwerking met lokale en regionale partijen. U heeft een heldere visie op het belang van ketensamenwerking de komende jaren en een scherp ontwikkeld gevoel voor zowel de sociale dynamiek als de proceskant van samenwerkingsinitiatieven rond nieuwe woonzorgvormen en diensten. Een duidelijke visie op het verlenen van voldoende kwalitatieve zorg in een door de politiek gestuurd zorgstelsel met beperkte financiële middelen completeert het beeld.

De vergoeding voor het lid van de RvC is gebaseerd op de richtlijnen van de NVTZ en de genoemde maxima van de WNT.

Indien u belangstelling heeft voor deze zetel in de RvC, zien wij uw reactie, vergezeld van een motivatie en Curriculum Vitae, graag tegemoet vóór 1 november 2016.

U kunt reageren via e-mail reageren naar Anita Jacobs-Goumans:  
[AJacobs-Goumans@deseizoenen.org](mailto:AJacobs-Goumans@deseizoenen.org). Voor nadere informatie kunt u telefonisch contact opnemen met Andreas Reigersman, voorzitter RvC, op 06-22948530.