

Lid Raad van Commissarissen Bedrijfsvoering Profiel

Bent u een ervaren verbinder met een bedrijfsvoering profiel, kennis van vastgoed en affiniteit met gehandicaptenzorg en antroposofie? En wilt u uw kennis en bestuurlijke ervaring inzetten om samen met ons de benodigde transformatie in de zorgwereld vorm te geven? Wellicht is deze vacature dan op uw lijf geschreven. Wij zoeken namens de aandeelhouder WW Zorg Groep B.V. een lid voor onze Raad van Commissarissen.

Over DeSeizoenen

DeSeizoenen biedt woon- en werkgemeenschappen voor volwassenen met een verstandelijke beperking, meervoudige handicap en/of gedragsproblematiek. Wij ondersteunen mensen om zich naar vol vermogen te ontplooien. Wij werken vanuit een antroposofische inspiratie. Dit betekent dat we uitgaan van de mogelijkheden, talenten en wensen van cliënten en rekening houden met zijn of haar beperking. DeSeizoenen bestaat uit twee grote en vijf kleinere woon- en werkgemeenschappen in Oost- en Zuid-Nederland en maakt onderdeel uit van de holding WW Zorg Groep B.V., die ook eigenaar is van Vastgoed DeSeizoenen B.V. De Raad van Commissarissen, op dit moment bestaande uit vier leden, is op zoek naar een vijfde lid met een bedrijfsvoering profiel.

Rol van de Raad van Commissarissen

De RvC houdt toezicht op het bestuur van De Seizoenen en bewaakt dat de organisatie steeds handelt in het belang van haar doelstellingen en het maatschappelijk belang. De RvC verleent onder meer goedkeuring aan de begroting, jaarrekening en meerjarenbeleidsplannen en is werkgever van de raad van bestuur. Daarnaast adviseert de RvC gevraagd en ongevraagd de raad van bestuur conform de statuten en reglementen, die zijn opgesteld volgens de Governancecode Zorg. De RvC bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. De leden worden benoemd voor een periode van 4 jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen. De RvC vergadert minimaal 6 keer per jaar op de verschillende locaties van De Seizoenen. De RvC is samengesteld op basis van onderscheiden profielen, waarbij gestreefd wordt naar diversiteit in deskundigheden c.q. aandachtsgebieden, geslacht en leeftijd. Belangrijke strategische thema's waaraan de RvC de komende tijd vanuit haar rol aandacht aan zal besteden zijn onder meer:

- De borging en verbetering van de financiële gezondheid;
- De beschikbaarheid van voldoende medewerkers in loondienst, mede gelet op arbeidsmarktkrapte en flexibilisering op de arbeidsmarkt;
- De borging van continuïteit van (de kwaliteit van) zorg, ook gelet op de vorige twee punten;
- De actualisatie van het vastgoed;
- Het mede vorm en inhoud geven aan de benodigde transformatie om de toekomstbestendigheid van de organisatie te waarborgen.

Algemeen profiel lid RvC

De RvC opereert vanuit een collectieve verantwoordelijkheid en is zodanig samengesteld dat de leden samen beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de doelen van beleid en strategie, de geboden zorg en dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. De verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden van de RvC zijn vastgelegd in een reglement. Alle leden van de RvC voldoen aan het volgende algemene profiel:

- Inzicht in de zorgsector en zorgverlening;
- Alertheid op actuele maatschappelijke ontwikkelingen in de zorgsector en daarbuiten;
- Evenwaardige gesprekspartner voor de raad van bestuur;
- De bereidheid en het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over strategie, beleid en resultaten met een juist evenwicht tussen betrokkenheid en afstand;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Verbondenheid met de antroposofische grondslag;
- Bestuurlijke ervaring als bestuurder en/of toezichthouder is een pré;
- Stevige persoonlijkheid, positief kritisch vanuit een respectvolle attitude;
- Gaat meningsverschillen en lastige gesprekken niet uit de weg;
- Teamplayer: relatiegericht, inlevingsvermogen, open houding, humor;
- Onafhankelijkheid, geen (schijn van) onverenigbare belangen, posities of relaties.

Specifiek profiel nieuw lid van de RvC

Het nieuwe lid van de RvC voldoet aan het volgende specifieke profiel:

- In staat om het verhaal achter de cijfers te zien en daarover de juiste vragen te stellen;
- Algemene kennis van zorgfinanciering, ook met betrekking tot zorgvastgoed;
- Kennis en ervaring met het ontwikkelen van zorgvastgoed, zowel inhoudelijk als financieel;
- Begrijpt dat innovaties en veranderingen ook om investeringen en regelruimte vragen;
- De bereidheid en het vermogen om invulling te geven aan de klankbordfunctie voor de raad van bestuur op het terrein van financiële continuïteit en vastgoed;
- Kennis en ervaring met ondernemerschap in de zorg strekt nadrukkelijk tot aanbeveling;
- Bereid en in staat om het voorzitterschap van de auditcommissie op zich te nemen. De auditcommissie vergadert 6 keer per jaar via Teams.

Bezoldiging

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT-3.

Procedure

Solliciteren kan tot 30 september 2025 door een mail te sturen met een korte motivatie en een CV aan Fieke van Montfort (fvanmontfort@deseizoenen.org). Voor eventuele vragen kunt u ook een mail sturen naar datzelfde adres. De voorzitter van de remuneratiecommissie zal dan contact opnemen. De ingangsdatum van de eerste zittingstermijn is 1 januari 2026.