

Beste lezer,

2025 was een intens jaar voor DeSeizoenen. Een jaar waarin veel in beweging was. Financiële zorgen, veranderingen in de organisatie, gesprekken over vastgoed, herstelmaatregelen, het vroeg veel van iedereen. Ook van bewoners, verwanten, medewerkers én van ons als Gemeenschappelijke Cliëntenraad (GCR).

In dit jaarverslag leest u waar wij ons in 2025 mee hebben beziggehouden, waar wij vragen hebben gesteld, waar wij hebben ingestemd en waar wij onze zorgen over hebben uitgesproken. Maar bovenal leest u waar wij ons voor hebben ingezet: goede zorg, veilige woonplekken en een sterke gemeenschap.

De lokale cliëntenraden (LCR'en) maken hun eigen jaarverslag. Heeft u na het lezen vragen of opmerkingen? Dan horen wij dat graag via: [deseizoenen.GCr@deseizoenen.org](mailto:deseizoenen.GCr@deseizoenen.org)

### Samenstelling GCR in 2025

Bronlaak:	Lidwien Bernsen (voorzitter) Felix Keser
Overkempe:	Marjan Konings Guus Verduijn
Verdandi:	Corrie Vroon (vice-voorzitter) Rob de Valk
Elivagar:	Riek Teeuwen Ineke Alofs
De Corisberg:	Robert In 't Veld Harry van Montfort
Gennep:	2 vacatures (contactpersoon LCR: Mink Kalkman)



*GCR vergaderde 15 april 2025 op Verdandi*

In november namen wij afscheid van Marjan Konings van Overkempe. Marjan was jarenlang een dragende kracht binnen de GCR. Met name in het vastgoed-dossier heeft zij veel kennis, scherpzinnigheid en betrokkenheid ingebracht. Wij zijn haar daar zeer dankbaar voor.

### Wat gegevens;

- 5 overlegvergaderingen met de Raad van Bestuur
- 1 overlegvergadering met Raad van Bestuur én Raad van Commissarissen
- Interne overleggen en evaluatiebijeenkomst GCR
- Deelname aan inspiratiedag leidinggevenden
- Deelname aan begrotingsgesprekken (financiële commissie GCR)

- Deelname aan werving locatiedirecteuren en RvC-lid
- Deelname aan fase 2 “Ieder talent telt”
- Deelname aan bijeenkomst over AI in de zorg
- Bijeenkomst alle gremia (World Café, 4 november)
- Contacten tussen voorzitter GCR en OR

### Adviesaanvragen;

- Advies inzake profiel vacature Raad van Commissarissen.
- Advies inzake aanstelling Wzd-functionaris.
- Betrokkenheid bij begroting 2026, resp. jaarrekening 2024.

De GCR ontvangt structureel financiële maandrapportages en bespreekt financiële ontwikkelingen met de bestuurder bedrijfsvoering.

### Instemmingsaanvragen;

- De GCR stemde in met het document ‘Wie betaalt wat’. Daarbij benadrukte de GCR dat de informatie voor verwanten duidelijk moet zijn. Over wie betaalt wat zijn er 2 instemmingsaanvragen geweest een in juni en de ander in december.
- De GCR heeft ingestemd met het aangepaste privacyreglement.

### Aandachtsthema’s;

#### Vastgoed

Vastgoed bleef ook in 2025 een belangrijk en zorgelijk thema.

- De GCR maakt zich zorgen over de voortgang van onderhoud en nieuwbouw, met name rond Overkempe (brandveiligheid en Meander).
- De financiële verhouding tussen Zorg BV en Vastgoed BV vraagt voortdurende aandacht.
- Nieuwbouwprojecten staan onder druk vanwege de status van bijzonder beheer door de bank.
- De GCR dringt aan op transparantie richting verwanten over planning, vertragingen en financiering.

De GCR blijft de vinger aan de pols houden, mede vanwege de impact op veiligheid, leefomgeving en continuïteit van zorg.

#### Herstelplan en financiële situatie

In 2025 stond het jaar in het teken van financieel herstel.

- De GCR heeft intensief gesproken over het herstelplan en de aanvullende maatregelen.
  - Er was aandacht voor: terugdringen van PNIL-inzet, verzuimreductie, verhoging bedbezetting en kostenbeheersing
- De GCR benadrukte het belang van zorgvuldige communicatie richting verwanten (en medewerkers).
- Plan B (escalatiescenario) bleek uiteindelijk gelukkig niet nodig.

De GCR waardeert de daadkracht van het bestuur, maar vraagt blijvende aandacht voor de werkdruk van medewerkers, de cultuur en betrokkenheid van verwanten en medewerkers.

#### Medische zorg

De invulling van medische zorg op de verschillende locaties blijft onze aandacht houden.

Wij vinden het belangrijk dat verwanten goed weten waar zij terecht kunnen met vragen en dat medische zorg zorgvuldig en passend wordt ingericht.

- Er is gesproken over de invulling van medische zorg per locatie.
- Ontwikkelingen rond stepped care en therapeutische zorg zijn toegelicht.

### **Doelgroepenbeleid**

Het doelgroepenbeleid is in 2025 herijkt.

De GCR stelde vragen over:

- Wachlijsten per locatie
- Tijdelijke opvangmogelijkheden
- Gemeenschapsvorming en draagvlak

Na toelichting heeft de GCR ingestemd met het voorgenomen beleid. Gemeenschapsvorming en antroposofische identiteit blijven leidend.

### **Medezeggenschap en reglementen**

In 2025 zijn belangrijke stappen gezet:

- Aanpassing LCR- en GCR-reglementen (vastgesteld en ondertekend).
- Vaststelling aangepaste huishoudelijk reglementen.



*GCR vergadering met RvB, 11 november op Overkempe*

- Opstellen van een “Gentlemen’s agreement” als intentieverklaring over samenwerking en zorgvuldig omgaan met het enquêterecht.

De GCR benadrukt het belang van vertrouwen, rolvastheid en goede onderlinge verhoudingen tussen GCR, LCR’en, bestuur, RvC en AVA.

### **Kwaliteit en veiligheid**

- Wet Zorg en Dwang -analyse besproken.
- Aandacht voor meldingen en incidenten (valincidenten).

GCR benadrukt dat verwanten moeten weten dat meldingen serieus worden opgepakt.

### **Werken met domeinen**

Werken met domeinen bij DeSeizoenen houdt in dat verantwoordelijkheden over de organisatie worden verdeeld via vaste themagebieden (domeinen), op elk niveau van de organisatie.

Per domein is er een domeineigenaar die het overzicht bewaart, de coördinatie verzorgt en ervoor zorgt dat het domein op de teamagenda blijft.

Dit systeem werkt op alle lagen: van de werkvloer tot het managementteam en het bestuur.

Informatie stroomt van onderop omhoog én van boven naar beneden.

De GCr-leden hebben zich verdeeld over de domeinen:

1. Mens en Teamzaken: Robert en Riek
2. Planning en Productie: Guus en Felix
3. Voorzieningen: Marjan en Lidwien
4. Kwaliteit en Veiligheid: Rob
5. Antroposofie en Gemeenschapszin: Corrie en Ineke
6. Innovatie en Onderzoek: Harry

## Tot slot

2025 was een intensief jaar. Financiële druk, vastgoedvraagstukken vroegen veel aandacht.

Tegelijkertijd ziet de GCR:

- Meer onderlinge samenwerking tussen gremia
- Een bestuur dat doorpakt

De GCR blijft zich inzetten voor goede zorg, sterke gemeenschappen en duidelijke communicatie richting bewoners en verwanten.

## Meer weten?

e-mailadres GCr: [deseizoenen.GCr@deseizoenen.org](mailto:deseizoenen.GCr@deseizoenen.org)

Ambtelijk secretaris GCr: [asterken@deseizoenen.org](mailto:asterken@deseizoenen.org)