



Van de redactie

Er komt toch heel wat meer bij het maken van een nieuwsbrief kijken, dan je zo op het eerste gezicht zou denken. Taken verdelen, nieuws verzamelen, adressenbestand in orde maken/houden, foto's maken of zoeken, knippen en plakken etc. Heel leuk werk én ook veel werk. Daar zijn we als nieuwe redactie nu ook achter gekomen. Maar het is gelukt! De eerste Verdandi Nieuwsbrief nieuwe stijl ligt voor uw neus.

Graag horen wij uw reactie en eventuele tips of ideeën. Veel leesplezier en een zonnig voorjaar gewenst.



De Groote Modderkolk



Helios

Hier komt nog een foto van Het Atelier

Nieuw...

2016 wordt het jaar van het nieuwe. We zijn al voortvarend van start gegaan met een nieuwe redactie van de nieuwsbrief. Dit wordt de 1^{ste} editie die gemaakt is door Joka, Lorraine, Els en Karin.

Dit stukje is de 1^{ste} van mijn hand in de functie van locatiemanager. Ook nieuw. Na een periode van 7 maanden tijdelijke invulling van de functie is deze per 1 maart overgegaan in een vaste aanstelling. Ik verheug me

erop om samen met alle betrokkenen Verdandi in de komende jaren te laten doorgroeien tot een gezonde, bloeiende organisatie.

Op de Groote Modderkolk zijn de bewoners weer terug van weggeweest, na de "watersnood". Na reparaties en restauraties (plus de daarbij behorende verhuizing van bewoners en ladingen stof en rommel) is de boerderij geveerd, opgepoetst, afgestoft en weer helemaal klaar voor opnieuw jaren woonplezier. Als nieuw.

De groentetuin is afgelopen najaar helemaal leeg gehaald, dit voorjaar worden de paden en bedden helemaal vanaf nul nieuw opgezet. We hopen dat er in de tuin de komende jaren voldoende geteeld gaat worden om de woonhuizen van Verdandi van groente te voorzien.

Een aantal bewoners van Helios gaan de komende periode nieuwe stappen maken en zijn op zoek naar nieuwe, zelfstandiger woonruimte. Vertrekkende bewoners zorgen ervoor dat anderen, nieuwe bewoners, kunnen komen wonen.

De creatieve werkplaats is verhuisd van Wichmond naar Loenen, Aditi heeft een nieuwe naam en zal voortaan 't Atelier heten. Op deze plek aan de Hoofdweg hopen we heel veel mooie dingen te kunnen gaan maken, in dezelfde rustige sfeer als op Aditi. Binnenkort zullen ouders, wettelijk vertegenwoordigers en andere belangstellenden worden uitgenodigd om kennis te maken met deze nieuwe dagbestedingsplek.

Vanaf 1 april krijgt vrijwel iedereen binnen dagbesteding een vast werkgebied. Het idee achter deze nieuwe opzet is dat deelnemers van dagbesteding zich dan makkelijker vaardigheden eigen kunnen maken en zijn of haar talenten kunnen ontplooiën. Het rapporteren op vooraf gestelde doelen zal hierdoor ook makkelijker worden.

Er is veel te doen, dat realiseert iedereen bij Verdandi zich maar al te goed. Maar we gaan onze uiterste best doen om er weer een mooi jaar van te maken. En dat is niets nieuws....

Sascha Dolleman
Locatiemanager Verdandi



Bericht van de directie

De kracht van mensen en organisaties wordt pas duidelijk als zij op de proef worden gesteld. Wat dat betreft zit het wel goed met Verdandi! Met vereende krachten is adequaat en in alle rust gereageerd op de waterlekkage op de De Groote Modderkolk en hebben de bewoners, ondanks alle ongemakken, een goede tijd doorgebracht in Casa Bonita in Apeldoorn. Gelukkig konden zij onlangs weer terugverhuizen naar de vertrouwde woning in Loenen. De directie spreekt hierbij alle waardering uit aan locatiemanagement en medewerkers voor de wijze waarop met deze calamiteit is omgegaan. De hulp en ondersteuning van de mensen van Care Shared Services is hierbij ook onontbeerlijk geweest.

De directie is ook buitengewoon verheugd dat Verdandi het jaar 2015 met een positief financieel resultaat heeft afgesloten. Dat was bepaald niet vanzelfsprekend na jarenlange grote financiële verliezen. Het ziekteverzuim is fors gedaald, de formatie is in balans gebracht met de bekostiging en het Zorgkantoor heeft ook alle geleverde zorg vergoed. Hiermee is een goede uitgangspositie gecreëerd voor de komende jaren. We beseffen dat er ingrijpende maatregelen voor nodig zijn geweest om weer financieel gezond te worden. Maatregelen die natuurlijk ook veel van ieder gevraagd hebben. Grote waardering daarom voor alle medewerkers die met elkaar deze verandering voor elkaar hebben gekregen!

Ook in de kwaliteit van de zorg zien we positieve ontwikkelingen. Er is weer meer aandacht voor de kwaliteit van de werkgebieden en de ontwikkeling van cliënten hierbinnen en de scholing in Triple C levert bewoners en medewerkers veel op. Ook is het mooi om te zien hoe Verdandi zich aan de lokale gemeenschap presenteert met het kerstspel in de stal en onlangs de bijdrage aan de openbare kerkdienst in de stal. Tot slot

brengt het kunstproject op Verdandi leven in de brouwerij en geeft het bewoners en medewerkers veel energie.

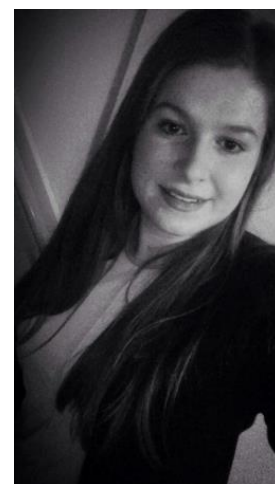
Kortom, er is veel gebeurd en er zijn veel positieve ontwikkelingen. Zo verhuist werkplaats Aditi ook nog naar een nieuwe geschiktere plek in Loenen. We wensen Sascha Dolleman als inmiddels vaste locatiemanager en alle medewerkers en cliënten veel succes met alle nieuwe stappen in dit jaar. De directie heeft het vertrouwen dat er weer een gezond fundament ligt op basis waarvan met elkaar verder ontwikkeld kan worden.

Merlijn Trouw
Algemeen directeur DeSeizoenen

Even voorstellen

Hoi allemaal,

Mijn naam is Heleen van Ark en ik ben 20 jaar oud. Sinds oktober loop ik stage bij Verdandi en ik ben er nog tot de zomervakantie te vinden. Ik volg de studie Maatschappelijk Werk en Dienstverlening aan de HAN in Nijmegen en zit in mijn eerste jaar. In mijn vrije tijd doe ik leuke dingen met vriendinnen en hou ik van muziek. Ik heb het erg naar mijn zin bij Verdandi en ik leer erg veel. Ik weet zeker dat dit tot de zomervakantie zo zal blijven!



Wie weet kom ik u nog eens tegen!



Kunst op de Kolk

Na een voorbereidingsweg van ongeveer een jaar, is het dan zover : Kunst op de Kolk!

Als deze nieuwsbrief bij jullie in de mailbox aankomt, zijn we op Verdandi net gestart met kunstcursussen voor onze bewoners en dagbesteding. Kunst op de Kolk is een samenwerkingsverband tussen Cultuurmaatschappij Oost in Arnhem, Kunstencentrum Markant in Apeldoorn en Verdandi. Kort gezegd kwam Cultuurmaatschappij Oost met de onderzoeksvraag en heeft voor de financiën gezorgd, Markant levert de Kunstenaars en Verdandi zorgt voor de mogelijkheid om kunst te maken door mensen met een verstandelijke beperking.

Vanaf eind maart tot 24 juni zijn er wekelijks 4 verschillende cursussen te volgen. Op maandag theater, dinsdag muziek/zang en woensdag tekenen/schilderen tegelijkertijd op een andere plek ruimtelijk/3D. De kunstenaars die deze cursussen geven zijn stuk voor stuk enthousiast en geïnspireerd. Ze hebben eerst 2 workshops gegeven, waarna de bewoners en dagbesteding een keuze hebben kunnen maken. Sommigen willen helemaal niet, anderen willen juist alles wel doen. Bij elke cursus is één vaste begeleider aanwezig om het proces in de gaten te houden én om zelf inspiratie op te doen, om deze kunstvorm te vervolgen ná het project. Alle begeleiding van Verdandi is uitgenodigd om de cursussen te komen volgen.

Tijdens de kennismaak workshop tekenen/schilderen zaten zo'n 15 dagbesteders aan tafel met een vel wit papier voor zich. Susan, de kunstenaar, liet wat voorbeelden zien en deed voor wat je allemaal met de verf, het papier en water kon doen. Daarna mocht iedereen zelf aan de slag. Er heerste opperste concentratie en rust. En zie het resultaat! Wat was dit een mooie ervaring om mee te maken. Een prachtig voorbeeld dat kunst mensen verbindt!



Op 24 juni vieren we het St Jansfeest en op deze dag kan iedereen komen genieten van wat er in de verschillende cursussen gedaan is. Onze nieuwbakken kunstenaars zijn allemaal in één grote eindpresentatie te bewonderen. Houdt uw agenda dus vrij op de middag van 24 juni!

De tuin

De tijd gaat snel. In augustus 2015 werd ik door Merlijn Trouw benaderd of ik als terreinbeheerder een rol kon spelen in het begeleiden van de werkgebieden op Verdandi, te beginnen met de tuin. Dit omdat we er snel achter kwamen, dat de tuin de spil is waar veel om draait en veel aan te verbeteren valt. Er moest eerst een knoop doorgehakt worden. Wat wilden we in 2016? Doorgaan op de oude voet met alle kwetsbaarheden of de zaken rigoureuus anders aanpakken.

Er werd gekozen voor het laatste. Dat werd zoeken naar een nieuwe basisstructuur waar alles een plek krijgt. Daarbij moet je aan veel zaken denken, zoals de basis van de paden, de indeling van de vakken en de inhoud ervan, zodat er bv genoeg voor de maaltijden van de woonhuizen staat, onderhoudsvriendelijkheid, beleving en toegankelijkheid.



Omdat de tuin vol zit met kweek is er voor gekozen de bodem met een machine om te werken. Dankzij een gift van een van de papierfabrieken in Eerbeek hebben we karton kunnen krijgen om de grond af te dekken en hierop hooi en blad te leggen. Dit heet mulchen. Het karton is bedoeld om de kweek tegen te houden. Het mulchen zorgt ervoor dat de grond eronder geen last heeft van weersinvloeden en daardoor luchtiger wordt. Dit wederom zorgt voor een goede beschikbaarheid van water en voedingsstoffen voor alle teelten. Onkruid wieden zal zo ook makkelijker worden en de bodem is vooral in de herfst niet zo koud als je op de grond zit.

Joke is momenteel de paden vrij aan het maken van mulch. Dit om gras in te zaaien, zodat de paden straks duidelijk zichtbaar en beloopbaar worden. De dierenweiden worden verplaatst, zodat de aanblik van de tuin prettiger en rustiger wordt en de indeling logischer.

Vooraf in oktober hebben we hulp gekregen van een groep mensen van het waterschap uit Houten. Ook in de toekomst hopen we dat we regelmatig de hulp krijgen van buitenstaanders en vaste vrijwilligers.

De ambitie voor de tuin? Een heel diverse tuin waar met plezier in gewerkt, geoogst en van gegeten wordt. Een tuin die een groot publiek zal trekken, zodat ze van de fiets of uit de auto stappen en vervolgens in de theeschenkerij van een drankje en versnapering nagenieten. Daarnaast hopen we zoveel producten te verkopen, dat we met de opbrengsten allerlei zaken kunnen kopen voor de werkgebieden die het werkplezier verhogen.

Vanaf deze plek wil ik iedereen vragen de veranderingen, daar waar kan, te ondersteunen en de harde werkers bedanken voor de enorme inzet die deze verandering vraagt.

Henric van Dijk

Even voorstellen

Mijn naam is Kely Kleine Deters en ik ben 18 jaar. Ik doe de opleiding Medewerker Maatschappelijke Zorg niveau 3 en zit in het 1^{ste} leerjaar. Ik doe deze opleiding op het ROC Aventus in Apeldoorn. Deze opleiding heb ik gekozen, omdat ik het super leuk vindt om in een dagbesteding te werken met mensen die een beperking hebben.

De keuze was eerst heel lastig voor mij en heb toen, maar gekozen voor schoonheidsspecialiste gelukkig was ik gezakt en kreeg ik nog een jaar de tijd om te kijken wat ik nou echt leuk vind. Ik zag toen iemand lopen die het Syndroom van Down had en dacht hè dat is misschien ook leuk om te doen. Toen had ik dat gelijk aangegeven op mijn andere school en kreeg een stage in de dagbesteding. Na 2 dagen wist ik dat ik dit wou gaan doen en zo ben ik deze opleiding gaan doen.

Nu loop ik stage op de Groote Modderkolk in Loenen. Het is een hele

kan er veel een half jaar maandag en krijg ik die ik hier op uitvoer. Ik maanden op erg leuk en te doen



leuke stage en je leren. Ik loop hier stage op de de dinsdag. Ook oefenopdrachten deze werkplek heb er nu 2 zitten en vind het gezellig. Er is veel zoals : koeien, kippen, geiten, schapen en paarden voeren, allerlei klusjes die je buiten kan doen en er is ook een theeschenkerij, waar mensen van buitenaf wat komen drinken en/of iets eten. Er worden nu ook veel cursussen voor de mensen gegeven zoals : muziek, theater, ruimtelijk en tekenen/schilderen.



Interview met Lisa Koers

Wat zijn de officiële doelen van jullie bedrijf?

"Een officieel doel van ons bedrijf is dat wij onze cliënten zinvol en nuttig werk willen laten doen. Als je mensen met een beperking nutteloos werk laat doen voelen zij zich onnodig. Als je hen iets laat doen waar iedereen baat bij heeft, voelt de cliënt zich belangrijk en nodig en daar gaat het om."

Wie heeft deze doelen bepaald en vanuit welke motivatie kwam dat?

"Deze doelen zijn bepaald door de oprichters van ons bedrijf. Vlakbij ons is een school voor kinderen met een verstandelijke beperking : School De Lans. Als deze kinderen rond hun 18^e jaar klaar waren met school, dan was er in de buurt geen plek voor hen waar ze konden gaan werken. Daarom hebben een aantal ouders én medewerkers van deze mensen een eigen bedrijfje opgericht voor (jong)volwassenen met een verstandelijke beperking en dat is Verdandi geworden."

Zijn jullie doelen verbonden aan een bepaalde levenswijze?

"Ja, wij werken veel vanuit de Antroposofie. Dat merk je het meest aan de jaarfeesten. Daar wordt veel aandacht aan besteed. Ook werken we met spreuken. Vooral in de Stille Week voor Pasen wordt er elke ochtend een spreuk voor gelezen. Er hangt een krijtbord in de gemeenschappelijke ruimte met daarop een citaat, maar dat is niet per se vanuit de Antroposofie."

Wat is jullie werkwijze?

"Onze werkwijze bestaat uit de hoofdgedachte, dat onze cliënten bekeken worden vanuit een respectvol oogpunt. Wij zien mensen met een handicap als gelijke mensen. En natuurlijk moet je je soms anders gedragen en/of iets op een andere manier verwoorden, maar het is wel belangrijk dat je de cliënten gelijkwaardig behandelt."

We hebben uiteindelijk toch allemaal dezelfde basis normen en waarden."

Wat is anders aan jullie werkwijze in vergelijking met andere soortgelijke zorginstellingen?

"Anderen doen veel, zoals ik dat noem: "fabriekswerk". Die laten hun cliënten nutteloos werk doen, alleen om hen bezig te houden. Ook zijn ze veel commerciëler en vaak ook veel groter. Onze werkwijze is anders, omdat wij werken vanuit de antroposofie en daarom gebruik maken van biologische voeding en producten. Bovendien zijn wij veel kleinschaliger."

Wordt de werkwijze gecontroleerd, zo ja door wie?

"Elke week komen onze leidinggevenden bij elkaar en bespreken ze wat er beter kon en wat er goed ging. Dus daar wordt ook onze werkwijze besproken. Op deze manier proberen we ons constant te verbeteren."

Op welke wijze is het personeel een inspraakorgaan?

"Als begeleiders of andere collega's iets te melden hebben of iets zouden willen veranderen dan wordt daar zeker naar geluisterd, maar tot zekere hoogte natuurlijk."

Is het personeel een gemiddelde afspiegeling van de bevolking?

"Ja, ik denk van wel. Ons personeel is zeer gevarieerd en heel verschillend, net als de bevolking."

Wat vind jij het leukst en minst leuke aan je baan?

"Het aller-leukste aan mijn baan vind ik wanneer cliënten genieten, want dan geniet ik ook. Ook vind ik het heel mooi om te zien dat zij zo blij worden van de kleine dingen. En daar kan ik dan weer van leren! Minder leuk vind ik natuurlijk als ik cliënten moet verschonen. Maar ja, wie vind dat wel leuk?"



Helios

Helios naar de kerkdienst in de koeienstal



Zondageen prachtige zomerochtend, zijn we met de bus al vroeg vertrokken.

Nick, Alexander, en Amorak reden gezellig mee naar Loenen.

Er was daar een speciale kerkdienst in de Poststal tussen de koeien.

Nick was er stil van om tussen de koeien waar hij normaal werkt, deze sfeer te ervaren.

Na de dienst, hebben Nick en Alexander mee gezongen in het lied dat gezongen werd voor de kerkgangers door bewoners en medewerkers van Verdandi.

Dan nog een heerlijke kop koffie en een zelfgebakken plak koek in het zonnetje buiten na kletsen.

We waren weer om 12 uur terug op Helios, en kijken terug op een bijzonder uitje.

Nick, Alexander, Amorak en Lianne

Pasen op Helios

Eerste paasdag zijn we de dag begonnen met een heerlijk paasontbijtje.

De bewoners hebben genoten, zoals je kunt zien op de foto.

Hopelijk heeft iedereen fijne paasdagen gehad.

Paasgroet vanuit Helios





WOON- WERK- ZORG-BOERDERIJ
De Groote Modderkolk, Loenen

Helios- Zutphen

Atelier - Loenen

Verdandi maakt deel uit van DeSeizoenen



Nieuwsbrief, nummer 18

Lente 2016

Locaties: de Groote Modderkolk
Helios
Atelier

Redactie: Joka Dulmers
Els Goldenberg
Karin Hoogerwaard
Lorraine Nijenhuis

Agenda:

27 april vrij vanwege koningsdag
5 en 6 mei vrij vanwege hemelvaart
13 mei cliëntenraad
16 mei vrij vanwege pinksteren
17 mei pinksterfeest
24 juni in de middag Kunst op Kolk /St Jansfeest

Colofon nieuwsbrief Verdandi

Telefoon: 055 5051036

Email: verdandi.nieuwsbrief@deseizoenen.org